

(別紙4(2))

事業所名 グループホームたなお

目標達成計画

作成日: 令和7年 11月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | 法定研修はオンラインを活用し全スタッフがそれぞれの時間を活用し同じ内容が受講できるようにしているが、日々のケアにおけるOJTがなかなか上手く行えていない現状がある。 | 日々のケアの中で特に大事な部分を抽出し、OJTマニュアルを作成しながら、大事な部分が落ちることなく誰が指導しても同レベルの指導が行えるようにする | OJTマニュアルの作成、OJT指導者の教育を実施し、OJT指導者からその他の指導する職員へ指導する際の注意点などを伝達・実施の確認を行う | 6ヶ月 |
| 2 | 19 | 現在外国籍のスタッフも増えてきており、ご家族面会時でのやり取りが上手くいかず、情報共有がスムーズに行えない事がある | 面会時以外でも意見をやり取りできるようにしながら、外国籍スタッフも家族へどんなことを情報提供したら良いか、また家族からの意見に対し困ったときにどのようにするかをマニュアルも含め整備する | 面会時のマニュアルを作成し、困ったときにどの様に対応するかを明確にすることで、家族も安心して意見を伝えやすい環境を整える。また、外部評価以外の際もホーム独自のアンケートなどを作成し、意見の集約を行う | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。