

株式会社夢と希望の華

仕事と育児を両立するための行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間：令和8年4月1日～令和9年3月31日

2. 内容

目標1. 妊娠中および育児期の職員が安心して働き続けられる環境を整備する

<対策>

- 妊娠中・育児中職員に対し定期的に個別面談を行い、業務の負担や悩みなどを確認把握する
- 体調・家庭状況に応じた業務調整（夜勤免除・負担軽減）を行うなど、個別の就労配慮を行う
- 子供の行事に合わせた、可能な限りの勤務シフトの調整、また時間単位での有給休暇の取得ができることを再周知する
- 希望する社員の子供が、保育園・学校などの休日際に、子供を連れての出勤を可能とし、社員・子供共に安心してできる環境を整備する

目標2. 職員間の負担の偏りを防ぎ、チームで支え合う体制を構築する

<対策>

- 妊娠中・時短勤務職員の役割と業務範囲を明確化し、制度や配慮内容について全社員へ共有する
- 業務内容を見直し、身体介護・記録・見守り等の役割分担を再設計する
- フォローに入る社員の業務量が見える化し、不公平感の軽減に努める
- 支え合いの重要性についてユニット会議等で共有する

目標3. 育児休業からの円滑な復帰と定着を促進する

<対策>

- 復帰前面談を実施し、勤務状況や業務内容のすり合わせを行う
- 復帰後は段階的に業務を調整し、無理のない職場復帰を支援する